

## **5. Jordana Coelho**

### **ESPIRITUALIDADE E DESEMPENHO HUMANOS NAS ORGANIZAÇÕES**

Espiritualidade nas empresas não tem a ver com religião, igreja, dogmas ou ideologias. Trata apenas da elevação dos “valores organizacionais”. Nada mais do que isso. Assim desmistificamos os primeiros mitos quando se fala deste assunto. Se uma empresa possui muitos valores organizacionais nos níveis de relacionamento, autoestima e sobrevivência, podemos dizer que esta empresa está muito focada em atender as necessidades básicas, dela própria e de seus funcionários. E se nesses valores vividos na empresa encontramos limitações como “controle, excesso de horas de trabalho, foco de curto prazo, burocracia, autoritarismo, complacência, corrupção e manipulação, podemos afirmar que esta empresa possui uma cultura focada no curto prazo. Então o medo é um sentimento constante das pessoas que nela trabalham. A pesquisa tem como objetivo geral analisar a relação entre a espiritualidade e o desempenho dos colaboradores nas organizações. A proposta é que a organização mantenha o seu foco em resultados, para continuar a manter seus objetivos de lucro e que se preocupe também em melhorar as condições psicológicas dos seus colaboradores. Neste contexto a empresa estará preocupada em gerar sustentação em todas as cadeias de valores, cuidando da saúde integral de seus colaboradores, geração de negócios sustentáveis, rentabilidade do ponto de vista financeiro, e conseqüentemente estará assegurando sua longevidade.